

ПУШКАРЕВА НАТАЛЬЯ ЛЬВОВНА

Доктор исторических наук, профессор, главный научный сотрудник, заведующая сектором этногендерных исследований ИЭА РАН, 1959 года рождения

Пушкарева Н.Л. – ученый с мировым именем в области истории и этнографии русских, истории повседневности, гендерной антропологии и этнологии семьи и пола, автор почти 600 индексированных в РИНЦ научных работ, из них 11 индивидуальных монографий. Входит в двадцатку самых цитируемых и продуктивных историков РФ; индекс Хирша – 42.

Основной научный результат Пушкаревой Н.Л. - создание ею нового направления в гуманитарном знании: женской истории России и гендерной антропологии. Большинство написанных Пушкаревой Н.Л. книг и статей связаны с изучением этнографии русского народа, истории семьи и гендерными исследованиями, теорией истории, историографией и источниковедением. Организационный потенциал Пушкаревой Н.Л. представляет созданное ею МОО «Российская ассоциация исследователей женской истории» (представительства в 52 вузах РФ, ежегодные международные форумы; публикация 21 тома их материалов). Созданный в 1996 г. при участии Пушкаревой Н.Л. журнал «Женщина в российском обществе» индексирован в Scopus и входит в список ВАК.

Пушкарева Н.Л. эксперт многих зарубежных фондов и программ, РФФИ, РНФ, НИУ-ВШЭ. Ведет преподавательскую работу; авторский лекционный курс «Основы гендерной теории для историков» читался ею университетах РФ (Томск, Казань, Белгород, Иваново, Кострома), СНГ (в Харькове, Минске), ЕС (Германия, Франция, Швейцария, Австрия, Болгария) и США. Реализовала десятки индивидуальных и коллективных научно-исследовательских проектов, выступая их руководителем, при поддержке грантов РФФИ, РНФ, DAAD, Volkswagen Stiftung, Alexander-von-Humboldt Stiftung, Hilandar Library, Institut fuer die Wissenschaften vom Menschen, Фонда Сороса, Фонда Джона Д. и Кэтрин Т. Макартуров

Под руководством Пушкаревой Н.Л. подготовлено 13 кандидатов и докторов наук.

Пушкарева Н.Л. — член редколлегии индексированных в Scopus изданий «Журнал исследований социальной политики», «Историческая психология и социология истории», «Aspasia. Yearbook of gender history» (Amsterdam), «Гендерные исследования» (СПб.), «Българска етнология» (София), она входит в редсоветы десятка региональных университетских Вестников и Научных ведомостей страны.

Награждалась зарубежными научными организациями. В 2018 награждена грамотой ФАНО за безупречный труд и высокие достижения в профессиональной деятельности.

Трижды была рекомендована Ученым советом ИЭА РАН для участия в баллотировке на замещение вакансии членов-корреспондентов РАН.

КРАТКАЯ ПРОГРАММА ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ФГБУН «Институт этнологии и антропологии им. Н.Н.Миклухо-Маклая РАН» (ИЭА РАН)

Времена не выбирают. Вызовы времени, диктуемые актуальными тенденциями развития мировой науки, требуют от коллектива ИЭА РАН сохранения научного потенциала коллектива как целого, сплоченности, совместного переосмысления характера научной деятельности. Под ним понимается усиление интердисциплинарности, взаимодействия разных областей знания при бережном сохранении важнейших, складывавшихся десятилетиями, исследовательских традиций отечественных этнографов и антропологов, в том числе опыта и наработок советской исторической науки.

Стратегическая цель: достижение реальной конкурентоспособности разработок Института в глобальном гуманитарном пространстве как центра компетенций мирового уровня, создание информационного поля для продвижения результатов работы сотрудников института в мировом гуманитарном знании

Тактическая цель: признание необходимости и незаменимости Института как экспертного сообщества, реализующего задачи апробации и внедрения новых методов изучения состояния, эволюции и динамики развития культур различных социальных групп, страт и этносов Российской Федерации и мира.

Несмотря на потрясения 1990-х, Институт сохранил свой интеллектуальный потенциал и готов выполнять задачи, поставленные перед сообществом этнологов и антропологов руководством страны и российским социумом. Мы не можем дистанцироваться от того, что в 2013 году началось долгосрочное реформирование РАН, так что характер деятельности ИЭА будет определяться параметрами той, начатой в 2013 г., реформы и реорганизации научных учреждений в стране в целом.

Конкретные задачи и пути их выполнения

1. Усиление проектных форм работы в рамках бюджетного финансирования. Проекты могут и должны быть преимущественно долгосрочными. Поддержка сложившихся *традиций отечественной научной школы* путем обеспечения баланса фундаментальной, прикладной и образовательной составляющих в деятельности Института. Сохранение имеющейся структуры: из 13 научных подразделений 5 объединяют *специалистов по регионам мира* (Европа+США, Азия) и по особо значимым для РФ (Отдел русского народа, Севера и Сибири, Кавказа), а 8 – по *проблемному принципу* (этнополитика, этноэкология, этология, гендерные исследования, медантропология, аудиовизуальные методы, межнац.отношения,

физантропология). Признавая, что эта структура оптимальна, не исключать, но (напротив) вводить новые формы взаимодействия между сотрудниками разных секторов, отделов и центров, между вузами и ИЭА РАН, между этнологами других стран, в особенности на пост-советском пространстве. Уклонение от реструктуризации, поскольку требование ее происходит, как правило, под внешним давлением.

2. Возвращение к практике межинститутских договоров (как было при существовании УВС РАН до 1991 года), поощрение **создания межинститутских проектных групп** и объединений, **обеспечивающих связь с регионами России**, где ведутся исторические исследования этнологическими методами, оживление отношений со всеми вузами и НИИ страны, где есть кафедры или подразделения, объединяющие специалистов по направлению 07.00.07. Формирование концепции и программы взаимодействия Института с ведущими вузами и НИИ страны.

3. Укрепление связей с вузовской наукой и, особенно, создание **международных** (включая и особенно страны постсоветского пространства) **центров и лабораторий в рамках РАН**, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (научных фондов, в том числе зарубежных, что как научно-организационный прием пока не получало широкого распространения). Сохранение присутствия наших специалистов в таких организациях, как Международный совет по исследованию Центральной и Восточной Европы, Европейская ассоциация социальных антропологов, Международная федерация исследователей женской истории (в рамках МКИН), Международное общество этологии человека, Международный союз антропологических и этнологических наук, Международный союз по этнологии и фольклору и других.

4. **Обеспечение преимуществ в работе уникальных подразделений, не имеющих аналогов в других институтах РАН исторического профиля**, а подчас и в мировой науке. Нигде на постсоветском пространстве нет объединений ученых, подобных Отделу этнографии русских, Лаборатории пластической реконструкции, подразделений, которые занимаются этномониторингом, гендерной этнологией, этологией человека, этноэкологией, медицинской, политической, городской и юридической антропологией. Поддержка специалистов, готовых изучать проблемы материальной культуры – традиционного направления в этнографии и бытописательстве, блистательно развивавшейся в советское время, но почти незаметного сегодня, в том числе поддержка тех, кто анализирует этнографическими методами современные реалии.

5. **Экспертная поддержка идеи сохранения этнокультурного своеобразия** в условиях вызовов глобализирующегося общества; особое внимание возможностям сохранения традиционных культур, форсайтные, прогностические исследования и построения в этой области. Разработка Секторами и Центрами этнополитологии, этносоциологии, Центром изучения межэтнических отношений научно-методических основ мониторинга и управления этносоциальными системами с учётом закономерностей их пространственно-временной

трансформации и антропогенных воздействий. Центральный офис Распределенного научного центра межнациональных и межконфессиональных проблем, Сеть этнологического мониторинга и раннего предупреждения конфликтов, Этноконсалтинг должны ощущать, что не просто реализуют некие научные задания, но выполняют важнейшую социальную миссию.

6. **Сохранение высокого статуса** старейшего, известного с 1889 года и отмечающего в этом году 130-летие, *журнала*, с которым 44 года неразрывно связан Институт, - “**Этнографического обозрения**”. Он отвечает критериям ВАК и Scopus. Обеспечение того же уровня журналу “**Вестник антропологии**”, который так же должен попасть в списки международных рецензируемых изданий. Обеспечение *преимуществ при публикации* в указанных журналах сотрудников института, поддержка молодых авторов, обучение их принципам написания текстов, релевантных журналам, включенных в международные базы данных.

7. **Поддержка новых издательских проектов института**, в том числе и в особенности по актуальным и неотложным проблемам межэтнических отношений, этноистории, истории миграций в глобальном и локальном измерениях, этнополитологии, гендерным исследованиям, повседневному поведению, этнологии религии, биоантропологии, этологии и экологии человека, медицинской антропологии, этнопсихологии и этносоциологии, аудиовизуальным методам и антропологии медиа- и кибер-пространств.

Нужно открыть двери публикациям по тематике института, которые готовятся сотрудниками ИЭА совместно с коллегами из других НИИ, вузов, городов и стран и тем самым сохранить уровень нашей публикационной активности (до 50 названий в год) и лидирующие позиции среди российских учреждений гуманитарного профиля по числу публикаций. Эта позицию упрочить, добиваясь лучшего финансирования, при взвешенной кадровой политике и многостороннем взаимодействии с университетами и региональными научными центрами России.

8. **Обеспечение сохранения традиций полевой работы** сотрудников учреждения, что зависит (конечно) от возможностей финансирования фундаментальной науки. Передача навыков, **опыта ведения** не только полевого, но и **архивного поиска** в документохранилищах страны, обучение этому научной молодежи, которая приходит в наш институт подчас не имея исторического образования (экономисты, социологи, филологи). Расширение тематики архивной и полевой работы за счет поддержки исследований, отвечающих вызовам времени (изучение молодежных субкультур, агрессии и противостояния ей, виртуальных сообществ и партисипаторной культуры, новых форм протестных молодежных движений, новых религиозных групп и объединений, гендерных асимметрий и стереотипов, неотрадиционализма и хилерства в современной медицине и иных увлекательных тем).

9. Важнейшая задача в условиях старения кадров ведущих научных сотрудников института – не увольнения и замены постаревших ученых юными, но безусловная **поддержка научной преемственности путем введения института наставничества**. В институте преобладают возрастные кадры и

молодежь, почти отсутствуют ученые среднего возраста от 35 до 45 лет. Без формально-организационного обеспечения и жесткой привязки молодых сотрудников к проектам, руководимым опытными коллегами, передача опыта молодым ученым остается затрудненной, а задача омоложения кадрового состава ИЭА РАН – нерешенной.

10. **Введение статуса Почетного сотрудника**, аналогичного статусу эмеритус в англо-саксонской модели, как основы вышеописанной системы наставничества и поощрения передачи научного опыта. Включение почетных сотрудников, вышедших на пенсию или только достигших пенсионного возраста, но сохраняющих интеллектуальный потенциал, в состав действующих проектов, финансируемых из внебюджетных средств, должно стать нормой и организационной практикой. Это придаст новое дыхание коллективным действиям: старшее поколение сможет делиться частью ставки с теми, кто продолжает работу конкретно ее/его научной школы, будучи уверенным в том, что совместная работа после выхода на пенсию продолжается.

11. В свете идеи нового поколенческого контракта неотложно создание в Институте **Совета молодых ученых**, объединяющего всю активную молодежь, введение его членов в состав Ученых советов для того, чтобы сделать слышимым голос недавно защитившихся и аспирантов, чтобы постоянно быть в курсе их отношения к проводимой в Институте научной политике.

12. Остро необходимо **подразделение, занимающееся фандрайзингом**, взаимодействием с фондами, обеспеченное специалистами с блестящим знанием языков. На рынке фандрайзинга есть сложившиеся практики, когда пишущие заявки получают процент от выигравших проектов. Это создаст заинтересованность у составителей заявок и обеспечит самоокупаемость такой структурной единицы.

13. **Назрело создание и специального подразделения, нацеленного на освобождение сотрудников от составления изматывающей отчетности**, обеспечивающего наличие необходимого времени для научного творчества при росте наукометрических показателей. Возвращение к лучшим практикам советской академической науки, увеличение числа научно-технических сотрудников, выполняющих вспомогательную работу по обработке собираемой информации, ее архивированию, по реферированию новейшей зарубежной литературы (особенно в условиях, когда нет уже ИНИОН, который такие сборники выпускал), помощи в заполнении планов, отчетов, бумаг – неотложно, поскольку поможет сохранению высокой конкурентоспособности Института в мировом научном комьюнити. Оплата труда этих специалистов может регулироваться обычным Положением об оплате труда работников РАН, тарифной сеткой, но с сотрудников такого подразделения можно не требовать публикаций в высокорейтинговых журналах.

14. Усиление возможностей **коммерциализации результатов интеллектуального труда** сотрудников института путем оперативной подготовки экспертных заключений для заказчиков. Поиск таких заказчиков

возложить на отделение фандрайзинга. Экспертный статус института неоспорим, запросы есть, необходимо найти формы соединения.

15. **Использование практик других институтов РАН, апобировавших пути поощрения сотрудников, имеющих рейтинговые публикации** и обеспечивающих сохранение Институту его высокой (первой) категории. Обеспечение транспарентности премирований и поддержки признанных в мировом научном сообществе ученых, имеющих собственные научные школы (система баллов за различные виды работ).

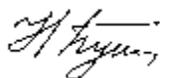
16. Популяризация этнографических знаний в обществе. **Усиление центра по научному взаимодействию с государственными и общественными организациями и в особенности - со СМИ**, постоянное и неотложное обеспечение тесной связи с этим центром всех подразделений института. Материальное поощрение подобного взаимодействия (надбавки сотрудникам, популяризирующим результаты научной работы, поскольку это имеет значение для научной репутации учреждения и его имиджа как социально-полезной структуры).

17. Регулярное обнародование результатов работы института в СМИ не только в печатном виде, но через встречи с журналистами. Регулярность публикаций в научно-популярных изданиях должна стать *премируемым* видом деятельности сотрудников учреждения. Расширение экспертного присутствия сотрудников ИЭА РАН в кибер- и медиапространстве также должно быть поощряемым; **развитие инструментария и презентационных практик визуальной антропологии и этнокино** – путь к умелому представлению полученных сотрудниками научных результатов всем интересующимся историей народов и культур.

18. *Поиск ассигнований* для достойного обеспечения института первой категории мебелью и оргтехникой. Решение вопроса увязать с субсидиями на выполнение госзаданий, внебюджетным финансированием контрактами с российскими и зарубежными организациями, грантами РФФИ и РФФ.

Объединяя усилия, обсуждая совместно с Ученым советом и Советом молодых ученых перспективы и способы реализации Программы развития, мы сможем решить любые задачи.

01.04.2019


Н.Л.Пушкарева